

NOTA DE PRENSA

Cestaticket ofrece alternativa de incentivo laboral

Beneficios sociales incrementan presupuesto familiar decembrino

Los empleadores pueden mejorar el poder adquisitivo de sus trabajadores durante la época navideña con Ticket Plus, Ticket Juguete y Ticket Compliments, beneficios sociales de carácter no remunerativo ideales para la adquisición de juguetes, accesorios para el hogar, ropa, calzado y regalos

Caracas, octubre de 2009.- Con el objetivo de mejorar el poder adquisitivo de la familia venezolana, esta navidad Cestaticket Accor Services ofrece a los empleadores la posibilidad de ofrecer a sus trabajadores los beneficios Ticket Plus, Ticket Juguete y Ticket Compliments. Previstos en la Ley Orgánica del Trabajo (LOT), éstos permiten lograr un balance entre lo que la empresa puede ofrecerle a sus empleados y lo que estos esperan recibir, brindando la posibilidad de motivalos.

El Barómetro Cestaticket 2008, estudio que a través de un método internacional mide la satisfacción de los trabajadores, señaló que 66% de la muestra encuestada en Venezuela se siente motivada en su trabajo por los incentivos que perciben.

“Sabido que una prioridad en las compras navideñas son los juguetes para nuestros hijos, Cestaticket presenta a los empleadores la opción de ayudar al trabajador a adquirirlos a través del Ticket Juguete, beneficio social de carácter no remunerativo que ayuda a flexibilizar los presupuestos de los padres para consentir a los más queridos de la casa”, comentó Berta Hamana, Directora de Mercadeo y Comunicaciones de Cestaticket Accor Services. Este producto está previsto en el artículo 133 de la LOT y puede ser utilizado en una extensa red de jugueterías afiliadas a escala nacional.

Por otro lado, el empleador puede ofrecer a sus trabajadores otros incentivos como por ejemplo Ticket Plus y Ticket Compliments, los cuales permiten la adquisición de insumos para el hogar, estrenos de fin de año o regalos decembrinos para los seres queridos. Estos beneficios son canjeables en una amplia red de comercios afiliados como zapaterías, librerías, tiendas por departamento y de ropa, regalos y electrodomésticos.

Ticket Plus y Ticket Compliments son opciones de beneficios que el empleador puede considerar a la hora de planificar eventos corporativos, así como regalos de fin de año para sus trabajadores.

“En Cestaticket promovemos que las empresas, públicas o privadas, motiven a sus trabajadores a través de incentivos que no generan carga social y que son de utilidad para aumentar el ingreso familiar”, agregó Hamana.

Contactos Editoriales:

Cestaticket Accor Services:
Berta Hamana
bha@cestaticket.com.ve
www.cestaticket.com.ve

PIZZOLANTE Comunicación
Estratégica:
Lidia Pinto
lpinto@pizzolante.com
Telf.: (0212)-953-4322

La entrega de este tipo de beneficios sociales facilita los procesos administrativos para los empleadores, ya que les ahorra el tiempo invertido en la búsqueda y negociación con proveedores, el pago anticipado por concepto de regalos corporativos, así como su preparación y distribución a los empleados.

“El empleador es el principal aliado de los trabajadores”, comentó Hamana. En este sentido, estos beneficios sociales están diseñados pensando en las necesidades de consumo básicas de la familia venezolana en estas fechas de fiesta. A través de ellos, se proporciona al trabajador la libertad de comprar los regalos de su preferencia, así como aprovechar los descuentos y promociones en la red de comercios afiliados a Cestaticket.

Acerca de Cestaticket Accor Services

Cestaticket Accor Services C.A. es una empresa del Grupo francés ACCOR, pionera y número 1 en Venezuela, con más de 18 años de experiencia en el país.

Contamos con la más completa red de establecimientos afiliados y un portafolio de productos ajustado a las necesidades de nuestros clientes: Ticket Alimentación (papel y tarjeta), Ticket Restaurante, Ticket Juguete, Ticket Plus, Ticket Compliments, Ticket Guardería y Ticket Gas.

Acerca del Grupo Accor

Líder europeo y grupo mundial en hotelería, líder mundial en servicios a las empresas e instituciones públicas, está presente en casi 100 países con 150 000 colaboradores. El Grupo pone al servicio de sus clientes la experiencia adquirida desde hace más de 40 años en sus dos grandes actividades, la Hotelería y los Servicios.